ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 7
ИМЕНИ П.Н. Степаненко города Кропоткин
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КАВКАЗСКИЙ РАЙОН
на 2023-2026 годы

От работодателя
Директор МБОУ СОШ № 7
им. П.Н. Степаненко

_____ А.П. Редько

«11» ноября 2024 года

От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации

_____ С.Е. Дмитриева

«11» ноября 2024 года

Принято
на общем собрании работников
Протокол от 11.11.2024 года № 4

Государственное казенное учреждение Краснодарского края
"Центр занятости населения Кавказского района"
изменения к коллективному договору
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
Дата 15.11.2024 № 32/от
И.А. Федорова
Наименование должности подпись, Ф.И.О.
ведущий специалист

ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 7
ИМЕНИ П.Н. Степаненко города Кропоткин
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КАВКАЗСКИЙ РАЙОН
на 2023-2026 годы

От работодателя
Директор МБОУ СОШ № 7
им. П.Н. Степаненко

_____ А.П. Редько

«11» ноября 2024 года

От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации

_____ С.Е. Дмитриева

«11» ноября 2024 года

Принято
на общем собрании работников
Протокол от 11.11.2024 года № 4

Текст изменений и дополнений к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 7 имени П.Н. Степаненко города Кропоткин муниципального образования Кавказский район на 2023–2026 годы

Внести следующие изменения и дополнения к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 7 имени П.Н. Степаненко города Кропоткин муниципального образования Кавказский район на 2023-2026 годы (далее Коллективный договор):

1. Внести изменения в приложение к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 7 имени П.Н. Степаненко города Кропоткин муниципального образования Кавказский район» (далее Положение) на основании постановления администрации муниципального образования Кавказский район от 11.09.2024 года № 1533 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Кавказский район от 26 декабря 2023 года № 2267 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район»:

1.1. В разделе 1 "Общие положения":

1) в пункте 1.1:

после абзаца "постановление Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 г. № 684 "Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края" (далее – Общие требования);" дополнить абзацем следующего содержания:

"постановление Губернатора Краснодарского края от 19 августа 2024 г. № 519 "О ежемесячном денежном вознаграждении советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций Краснодарского края;".

2) пункт 1.2 дополнить абзацем:

"специалист - работник МОУ и МУ, освоивший специальную программу обучения (либо получающий образование соответствующего уровня, указанного в частях 3, 3^1, 4 статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ) и обладающий специальными знаниями, необходимыми для выполнения трудовых функций, по должностям специалистов, предусмотренным Постановлением № 37, Приказом № 547н, Приказом № 559н, Приказом № 761н, Приказом № 251н, либо имеющий утвержденный профессиональный стандарт;".

1.2. В разделе 2 «Основные условия оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразователь-

ной школы № 7 имени П.Н. Степаненко города Кропоткин муниципального образования Кавказский район»:

1) пункт 2.4. дополнить подпунктом 2.4.1.:

"2.4.1. По общеотраслевым профессиям рабочих на основе ПКГ, утвержденных Постановлением № 30, Постановлением № 31, Постановлением МТ РФ № 31, Приказом № 248н";

2) пункт 2.5. дополнить подпунктом 2.5.1.:

"2.5.1. По общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих на основе ПКГ, утвержденных Постановлением № 37, Приказом № 247н, Приказом № 547н, Приказом № 559н, Приказом № 761н";

3) пункт 2.5. дополнить пунктом 2.5^1 следующего содержания:

"2.5^1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы заместителей руководителей (начальников) структурных подразделений (отделов, управлений, иных структурных единиц) устанавливаются на 10 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителей соответствующих структурных подразделений";

4) пункты 2.12 и 2.13 изложить в следующей редакции:

"2.12. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работы отдельных категорий работников МБОУ СОШ № 7 им. П.Н. Степаненко, отражен в приложении 3 к Положению.

2.13. Порядок зачета педагогическим работникам МБОУ СОШ № 7 им. П.Н. Степаненко в стаж работы времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации установлен в приложении 4 к Положению";

5) дополнить пунктом 2.14 следующего содержания:

"2.14. Особенности формирования фонда оплаты труда и расчёта заработной платы советников директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Кавказский район установлены в приложении 12 к Положению";

6) дополнить пунктом 2.15 следующего содержания:

"2.15. Порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Кавказский район установлен в приложении 13 к Положению".

1.3. Раздел 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»:

1) дополнить пунктом 3.11 следующего содержания:

"3.11. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников МОУ и МУ пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе), если настоящим разделом не установлено иное.

Выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы".

1.4. В пункте 4.1 раздела 4 "Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера":

1) подпункт 4.1.3 изложить в следующей редакции:

"4.1.3. Выплаты за выслугу лет, которая устанавливается работникам МБОУ СОШ № 7 им. П.Н. Степаненко в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования, культуры, культуры и спорта, иных сферах, соответствующих сфере работы МБОУ СОШ № 7 им. П.Н. Степаненко, в том числе для отдельных категорий работников МБОУ СОШ № 7 им. П.Н. Степаненко, с учетом положений приложений 3 и 4 к Положению.

Минимальные размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

1) работникам МБОУ СОШ № 7 им. П.Н. Степаненко:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5%;

при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10%;

при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15%;

при выслуге лет от 20 лет – 20%;

2) в подпункте 4.1.6. слова "рекомендуемые размеры" заменить словами "минимальные размеры";

3) подпункт 4.1.5 изложить в следующей редакции:

"4.1.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания, спортивного звания, разряда, нагрудного знака, установленных нормативными правовыми актами законодательной и исполнительной власти федерального и регионального уровня, ученой степени:

1) минимальные размеры повышающего коэффициента работникам МБОУ СОШ № 7 им. П.Н. Степаненко за ученую степень, почетное звание:

0,30 – за ученую степень доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (далее – ВАК) решения о выдаче диплома);

0,20 – за ученую степень кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,10 – за почетное звание (нагрудный знак) "Заслуженный", "Народный", "Почетный" (с даты принятия решения о награждении, присвоении);

Повышающий коэффициент, предусмотренный настоящим подпунктом, рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований по выбору работника МОУ и МУ, МОУ ФКиС".

1.5. В пункте 5.3 раздела 5 "Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей" слова "могут устанавливаться" заменить словом "устанавливаются".

1.6. Приложение 2 к Положению изложить в следующей редакции:

"Приложение 2
к Положению

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ
почасовой оплаты труда педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 7 имени П.Н. Степаненко города Кропоткин муниципального образования Кавказский район

1. Почасовая оплата труда педагогических работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Кавказский район (далее – МОУ), в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление образования муниципального образования Кавказский район, применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников МОУ, которое продолжалось не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные педагогическими работниками МОУ при работе с обучающимися, получающими образование в заочной форме, находящимися на длительном лечении в медицинских организациях или на дому, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в МОУ;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом МОУ (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с пунктом 1 приложения 1 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район.

При замещении педагогическим работником МБОУ СОШ № 7 им. П.Н. Степаненко отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников МБОУ СОШ № 7 им. П.Н. Степаненко оплата педагогической работы по замещаемой должности производится по часовой ставке замещающего работника МОУ.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления суммы заработной платы за месяц педагогического работника МБОУ СОШ № 7 им. П.Н. Степаненко на среднемесячное количество рабочих часов.

Сумма заработной платы в месяц педагогического работника МБОУ СОШ № 7 им. П.Н. Степаненко для определения часовой ставки исчисляется за установленную норму часов педагогической работы (норму часов учебной (преподавательской) работы) в неделю исходя из:

должностного оклада, ставки заработной платы;

выплат компенсационного характера: за специфику работы;

выплат стимулирующего характера: за выслугу лет, за наличие квалификационной категории, за наличие ученой степени, за наличие почетного звания, спортивного звания (разряда), знака;

дополнительных выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных учреждений и доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений, установленных в приложении 9 к настоящему Положению.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется:

для педагогических работников МБОУ СОШ № 7 им. П.Н. Степаненко, которым установлены нормы часов педагогической работы в неделю, путем умножения нормы часов педагогической работы на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году);

2. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в МБОУ СОШ № 7 им. П.Н. Степаненко, участвующих в проведении учебных занятий, привлекаемых в качестве членов жюри конкурсов и смотров, а также для рецензирования конкурсных работ, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются МБОУ СОШ № 7 им. П.Н. Степаненко самостоятельно.

3. Оплата за педагогическую работу, указанную в пункте 1 настоящего Порядка, руководителю и его заместителю, руководителю структурного подразделения и его заместителю, иному руководителю устанавливается в соответствии с положениями статьи 60^2 Трудового кодекса Российской Федерации в размерах, не ниже установленных пунктом 1 для педагогических работников".

1.7. Приложение 3 к Положению изложить в следующей редакции:

"Приложение 3
к Положению

ПЕРЕЧЕНЬ
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работы в сфере образования

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
Образовательные учреждения (организации) вне зависимости от ведомственной принадлежности и формы собственности; учреждения (организации) здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых; центры спортивной подготовки - вне зависимости от ведомственной принадлежности и формы собственности	учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, педагоги-библиотекари, тьюторы, советники директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, спортсмены, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, тренеры, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-

1	2
	консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, специалисты, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
Органы управления образования, культуры, физической культуры и спорта, органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями (организациями) образования, культуры, физической культуры и спорта	руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, юридической, хозяйственной деятельностью, программным обеспечением, со строительством, снабжением, делопроизводством)
Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, связанные с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные	воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, психологи, преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков)

1	2
организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.".

1.8. В приложении 4 к Положению:

1) в наименовании и по тексту слова "педагогический стаж" в соответствующем падеже заменить словами "стаж работы" в соответствующем падеже;

2) слова "педагогической работы" заменить словом "работы";

3) пункт 7 признать утратившим силу.

1.9. В приложении 7 к Положению:

1) абзац второй пункта 2 изложить в следующей редакции:

"Ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением случаев возобновления педагогическим работником трудовой деятельности в связи с окончанием длительного отпуска сроком до одного года или отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в период со 2 августа по 1 сентября соответствующего года включительно".

1.10. Дополнить приложением 9 к Положению следующего содержания:

"Приложение 9
к Положению

Особенности формирования фонда оплаты труда и расчёта заработной платы советников директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Кавказский район

Нормы настоящего приложения регулируют отдельные вопросы формирования фонда оплаты труда и расчёта заработной платы советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Кавказский район в дополнение к нормам, установленным Положением об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район (далее соответственно – советник директора, Положение).

Фонд оплаты труда советников директоров муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Кавказский район (далее – МОУ) в рамках реализации регионального проекта "Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации" определяется по формуле:

ФОТсд = [(В8 х 8) + (В4 х 4)] х Нсв,

где:

ФОТсд - фонд оплаты труда советника директора с учетом норматива на финансовое обеспечение мероприятий по обеспечению деятельности советника директора в МОУ;

В8 - количество штатных единиц советников директора, введённых в МОУ на период с 1 января по 31 августа соответствующего финансового года;

В4 - количество штатных единиц советников директора, введённых в МОУ на период с 1 сентября по 31 декабря соответствующего финансового года;

8, 4 - количество месяцев в году, на которые в МОУ предусматриваются штатные единицы советников директора;

Нсв - норматив на финансовое обеспечение деятельности советников директора, принятых в МОУ на введенные штатные единицы, который определяется по формуле:

Нсв = J х О,

где:

J - планируемый показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц в целом по Краснодарскому краю на соответствующий финансовый год, применяемый при определении размера субвенций бюджетам муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края на финансовое обеспечение мероприятий по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в муниципальных общеобразовательных организациях в рамках реализации регионального проекта "Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации" (без учета доплат (выплат), установленных приложением 9 к Положению и приложением 10 к Положению в расчете на год), рублей;

О - размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Фонд оплаты труда советников директоров МОУ формируется за счет средств бюджета муниципального образования Кавказский район, источником финансового обеспечения которых являются средства федерального бюджета и бюджета Краснодарского края.

При расчёте заработной платы советника директора в пределах фонда оплаты труда советника директора учитываются все нормы, установленные Положением (за исключением норм, регулируемых приложениями 8, 9, 10, 11, 13 Положения)".

1.11. Дополнить приложением 10 к Положению следующего содержания:

"Приложение 10
к Положению

ПОРЯДОК
выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Кавказский район

1. Настоящий Порядок определяет механизм выплаты с 1 сентября 2024 г. ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Кавказский район (далее соответственно – денежное вознаграждение, советник директора, МОУ).

2. Право на получение денежного вознаграждения имеют педагогические работники МОУ, осуществляющие трудовые функции по должности советника директора.

Список советников директоров, которым производится выплата денежного вознаграждения, утверждается приказом руководителя МОУ.

В случае если педагогический работник осуществляет трудовые функции по должности советника директора в двух и более МОУ, выплата денежного вознаграждения осуществляется в одном МОУ по выбору советника директора на основании личного заявления и справки(ок) в свободной форме из иного(ых) МОУ, в котором(ых) педагогический работник осуществляет трудовые функции по должности советника директора, подтверждающей(их) отсутствие выплаты денежного вознаграждения в указанном(ых) МОУ. Ответственность за соблюдение указанного условия возлагается на советника директора, а контроль за соблюдением советником директора настоящего условия – на руководителя МОУ.

3. Размер ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров составляет 5 000 (пять тысяч) рублей в месяц с учетом установленных законодательством Российской Федерации отчислений по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации – на обязательное пенсионное страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования – на обязательное медицинское страхование), включая выплату среднего заработка в установленных законодательством случаях.

4. Денежное вознаграждение выплачивается советнику директора вне зависимости от установленного ему объема педагогической работы по занимаемой должности советника директора.

5. Денежное вознаграждение выплачивается один раз в месяц (в полном объеме за фактически отработанное время) не позднее последнего рабочего дня каждого месяца и является составной частью заработной платы советника директора.

6. Выплата денежного вознаграждения осуществляется за счет средств местного бюджета, источником финансового обеспечения которых являются средства иного межбюджетного трансферта, предоставляемого из федерального бюджета бюджету Краснодарского края на софинансирование соответствующего расходного обязательства Краснодарского края в полном объеме.

1.12. В приложениях к Положению:

по тексту слова "преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности" в соответствующем падеже заменить словами "преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины" в соответствующем падеже.

Настоящие изменения вступают в силу с «01» сентября 2024 года.

2. На основании:

- постановления администрации муниципального образования Кавказский район от 24.10.2024 года № 1782 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Кавказский район от 26 декабря 2023 года № 2267 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район»;
- постановления администрации муниципального образования Кавказский район от 26.10.2024 года № 1606 «О повышении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования Кавказский район» (далее - Постановление № 1606) внести в приложение к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 7 имени П.Н. Степаненко города Кропоткин муниципального образования Кавказский район» (далее Положение) следующие изменения:

2.1. пункт 2.4.1. изложить в следующей редакции:

«2.4.1. По общеотраслевым профессиям рабочих на основе ПКГ, утвержденных постановлением № 31, постановлением МТ РФ № 31, приказом № 248н:

отнесенным к ПКГ ”Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня”

1 квалификационный уровень профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
1 квалификационный разряд - **дворник, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий**	8446 рублей;
2 квалификационный разряд - **электрик**	9230 рублей;

2.2. подпункт 2.5.1. изложить в следующей редакции:

«2.5.1. По общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих на основе ПКГ, утвержденных постановлением № 37 приказом № 247н, приказом № 559н, приказом № 761н:

отнесенным к ПКГ ”Общеотраслевые должности служащих первого уровня” .	
1 квалификационный уровень - **делопроизводитель**	8700 рублей;
2 квалификационный уровень - **заведующий хозяйством, специалист по охране труда**	9052 рубля;
2 квалификационный уровень - **специалист по охране труда**	9230 рублей;
отнесенным к ПКГ ”Общеотраслевые должности служащих третьего уровня”	
1 квалификационный уровень - **документовед, электроник, инженер-электроник**	9230 рублей;
2 квалификационный уровень - **энергетик**	9508 рублей

2.3. Дополнить пункт 2.5. подпунктами 2.5.2., 2.5.3.:

«2.5.2. По занимаемым должностям работников на основе ПКГ, утвержденных Приказом № 216н, Приказом № 761н, Приказом № 547н, Приказом № 916н:

Социальный педагог	13524 рубля
Педагог дополнительного образования	13524 рубля;
Педагог-организатор	13524 рубля
Педагог-психолог	13649 рублей;
Учитель-логопед	13649 рублей
Учитель	13775 рублей;

2.5.3. По занимаемым должностям работников культуры, искусства и кинематографии на основе ПКГ, утвержденных Приказом № 570, Приказом № 251н:

Библиотекарь	11435 рублей;

2.4. Дополнить пункт 2.6. следующим:

«2.6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы заместителей руководителей (начальников) структурных подразделений (отделов, управлений, иных структурных единиц) устанавливаются на 10 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителей соответствующих структурных подразделений.

Директор	43264 рубля;
Заместитель директора по воспитательной работе	32448 рублей;
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	32448 рублей;
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	32448 рублей

2.5. пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

"2.7. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МОУ и МУ по должностям, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы:

Заведующий библиотекой, контрактный управляющий, системный администратор	14003 рубля
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	13649 рублей;

2.6. Таблицу подпункта 5.2.1. изложить в следующей редакции:

«5.2.1. Размер должностного оклада руководителя МБОУ СОШ № 7 им. П.Н. Степаненко МО Кавказский район» утверждается приказом Управления образования на начало учебного года в зависимости от группы по оплате труда руководителей, но не ниже установленных минимальных размеров должностных окладов и устанавливается трудовым договором:

п/п	Муниципальные образовательные учреждения и муниципальные учреждения муниципального образования Кавказский район, группы по оплате труда руководителей учреждений (далее — группа)	Минимальный размер должностного оклада по наименьшей группе оплате труда руководителей учреждений (далее - минимальный оклад, рублей), кратность к минимальному окладу по группам оплаты труда руководителей учреждений
1	2	3

1. Общеобразовательные учреждения, осуществляющие в качестве основной цели ее деятельности образовательную деятельность по образовательным програм-

мам начального общего, основного общего и среднего общего образования (имеющие в наименовании общеобразовательной организации слова «средняя»)

1.1.	группа — численность учащихся до 199 включительно	27 040,00
1.2.	VII группа — численность учащихся от 1200	43 264,00

3. Дополнить Положение приложением 11 «Минимальные размеры должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Кавказский район» и принять его редакцию: Приложение 7 к положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 11 к Положению

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Кавказский район

п/п	Муниципальные образовательные учреждения и муниципальные учреждения муниципального образования Кавказский район, группы по оплате труда руководителей учреждений (далее — группа)	Минимальный размер должностного оклада по наименьшей группе оплате труда руководителей учреждений (далее - минимальный оклад, рублей), кратность к минимальному окладу по группам оплаты труда руководителей учреждений
1	2	3
1. Общеобразовательные учреждения, осуществляющие в качестве основной цели ее деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования (имеющие в наименовании общеобразовательной организации слова «средняя»)		
1.1.	группа — численность учащихся до 199 включительно	27 040,00
1.2.	VII группа — численность учащихся от 1200	43 264,00

4. В целях реализации положений статей 130, 134 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с пунктом 28 решения Совета муниципального образования Кавказский район от 20 декабря 2023 года № 57 «О бюджете муниципального образования Кавказский район на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов» с 1 октября 2024 года повышаются на 4 процента оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников муниципальных

учреждений муниципального образования Кавказский район, перешедших на отраслевые системы оплаты труда, с учетом произведенных ранее индексаций, за исключением отдельных категорий работников муниципальных учреждений муниципального образования Кавказский район, оплата труда которым повышается в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», установленные постановлением администрации муниципального образования Кавказский район от 26 декабря 2023 г. № 2267 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район».

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников при их увеличении (индексации) подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Финансирование расходов, связанных с реализацией Постановления № 1606, осуществлять в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования Кавказский район на соответствующий финансовый год.

Настоящие изменения вступают в силу с «01» октября 2024 года.

Внесенные изменения необходимо представить на уведомительную регистрацию в отдел трудовых отношений ГКУ КК «Центр занятости населения Кавказского района».

Первичная профсоюзная организация муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 7 имени П.Н.Степаненко города Кропоткин муниципального образования Кавказский район

ПРОТОКОЛ № 4
собрания трудового коллектива

от «11» ноября 2024 года

Председатель Дмитриева С.Е.
Секретарь Татаренко А.И.

Всего численность работников 84 человека
(в т.ч. членов профсоюза – 77 чел.)
Присутствовали 84 человека
(в т.ч. членов профсоюза – 77 чел.)

Повестка дня:

Внесение изменений в приложение к коллективному договору МБОУ СОШ № 7 им. П.Н. Степаненко «Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 7 им. П.Н. Степаненко».

Слушали:

С докладом Дмитриеву Светлану Евгеньевну, учителя технологии, председателя ППО: «В связи с изменениями отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и повышении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования Кавказский район необходимо внести изменения в приложение к коллективному договору МБОУ СОШ № 7 им. П.Н. Степаненко «Положение об оплате труда работников...»:

Голосовали: «за» – 84 человека, «против» - нет, «воздержались» - нет.

Решили:

1. Внести изменения в приложение к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 7 имени П.Н. Степаненко города Кропоткин муниципального образования Кавказский район» (далее Положение) на основании:

- постановления администрации муниципального образования Кавказский район от 11.09.2024 года № 1533 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Кавказский район от 26 декабря 2023 года № 2267 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и

муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район» (далее - Постановление № 1533 от 11.09.2024 года);
- постановления администрации муниципального образования Кавказский район от 24.10.2024 года № 1782 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Кавказский район от 26 декабря 2023 года № 2267 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район» (далее - Постановление № 1782 от 24.10.2024 года);
- постановления администрации муниципального образования Кавказский район от 26.10.2024 года № 1606 «О повышении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования Кавказский район» (далее - Постановление № 1606) внести в приложение № 2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 7 имени П.Н. Степаненко города Кропоткин муниципального образования Кавказский район» (далее - Постановление № 1606 от 26.10.2024 года).

Текст изменений в Положение об оплате труда прилагается.

Изменения, вносимые в Положение об оплате труда в соответствии с Постановлением № 1533 от 11.09.2024 года, вступают в силу с «01» сентября 2024 года.

Изменения, вносимые в Положение об оплате труда в соответствии с Постановлением № 1782 от 24.10.2024 года и постановлением № 1606 от 26.10.2024 года, вступают в силу с «01» сентября 2024 года.

Внесенные изменения необходимо представить на уведомительную регистрацию в отдел трудовых отношений ГКУ КК «Центр занятости населения Кавказского района».

Председатель С.Е. Дмитриева

Секретарь А.И. Татаренко